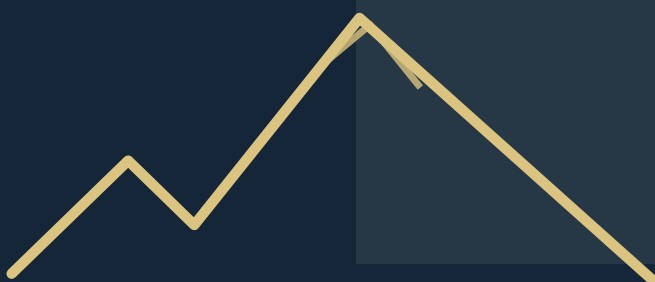


FORMATION DUERP

Formation DUERP : créer ou refondre son document unique

Deux journées pour acquérir une méthode fiable, engager concrètement l'évaluation des risques et devenir autonome pour poursuivre et faire vivre son DUERP.



PARCOURS CONSTRUCTION · REFONTE

DURÉE

2 journées

VOLUME

14 heures

MODALITÉ

Présentiel

TARIF

**2 200 € HT /
groupe**

Intra-entreprise · dans les locaux du client · 8 participants maximum · 8h30-12h00 / 13h00-16h30



POSITIONNEMENT

Construire une démarche qui reste utilisable après la formation

Cette formation-action s'adresse aux entreprises qui doivent créer leur DUERP ou reprendre profondément une démarche existante. Les participants apprennent une méthode simple, la testent sur des situations réelles et disposent ensuite des repères nécessaires pour poursuivre en autonomie.

CE QUE VOUS ALLEZ ACQUÉRIR

Une méthode en 5 étapes

- Structurer des unités de travail cohérentes.
- Observer le travail réel et identifier les expositions.
- Coter et hiérarchiser les risques avec une méthode commune.
- Construire les actions et organiser les futures mises à jour.

01

DÉCOUPER

Définir les unités de travail à partir de l'organisation, des métiers, des activités et des situations réelles.

02

OBSERVER

Identifier dangers, situations dangereuses, expositions et personnes concernées, avec observation terrain si possible.

03

ÉVALUER

Choisir une méthode de cotation, l'appliquer de façon cohérente et construire une hiérarchisation utile.

04

AGIR

Analyser les mesures existantes, utiliser les principes généraux de prévention et construire le plan d'actions.

05

FAIRE VIVRE

Piloter les actions, intégrer les changements, conserver les versions et associer les acteurs utiles.

✓

Une promesse réaliste

Méthode acquise, outils maîtrisés, plusieurs situations réellement évaluées et démarche concrètement engagée.

PUBLIC VISÉ

Dirigeants, responsables de site, QSE/HSE, RH, managers, membres du CSE, référents sécurité et collaborateurs participant à l'évaluation des risques.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Une bonne connaissance de l'activité de l'entreprise et des situations de travail est souhaitable.

CE QUE LA FORMATION NE PROMET PAS

Selon la taille et la diversité des activités, 14 heures peuvent ne pas suffire pour terminer l'intégralité du DUERP. L'objectif est de rendre les participants autonomes pour poursuivre la démarche avec une méthode fiable.



DÉROULÉ

Jour 1 · Observer, identifier et évaluer les risques

7 heures pour construire les fondations de l'évaluation des risques à partir du travail réel.

08h30
09h00

1 · Accueil & positionnement

- Questionnaire initial, attentes et pratiques actuelles.
- Présentation de la méthode des deux journées.

09h00
09h45

2 · Rôle et finalité du DUERP

- Responsabilités, acteurs et principes généraux de prévention.
- Place du document unique dans la démarche de prévention.

09h45
10h30

3 · DÉCOUPER · Unités de travail

- Trouver un découpage cohérent avec métiers, lieux, équipes et activités.
- Éviter un découpage trop large ou trop détaillé.

ATELIER · Premier découpage de l'entreprise

10h45
12h00

4 · OBSERVER · Travail réel

- Danger, risque, dommage, exposition et situation dangereuse.
- Préparer une observation et identifier les personnes exposées.
- Familles de risques adaptées à l'activité.

13h00
14h00

5 · Atelier terrain

- Observer une situation réelle lorsque les conditions du site le permettent.
- Identifier dangers, situations dangereuses et expositions.

ATELIER · Grille d'observation Quali'Alpes

14h00
15h00

6 · ÉVALUER · Méthode de cotation

- Gravité, exposition/fréquence/probabilité et mesures existantes.
- Construire des critères communs, compréhensibles et reproductibles.

15h00
16h00

7 · Coter des risques réels

- Utiliser la matrice Excel Quali'Alpes sur plusieurs situations.
- Renseigner personnes exposées, cotation, maîtrise et priorité.

ATELIER · Matrice DUERP sur cas réels

16h00
16h30

8 · Première hiérarchisation

- Comparer les évaluations et vérifier leur cohérence.
- Identifier les points à reprendre le jour 2.

Le jour 1 ne se limite pas à une présentation : les participants commencent réellement à structurer les unités de travail et à évaluer des situations de leur entreprise.



DÉROULÉ

Jour 2 · Prévenir, construire le plan d'actions et faire vivre le DUERP

7 heures pour transformer l'évaluation en décisions de prévention et organiser la continuité de la démarche.

08h30
09h00

9 · Retour sur le jour 1

- Reprise des évaluations et ajustements.
- Vérification de la cohérence de la hiérarchisation.

09h00
10h00

10 · AGIR · Maîtrise existante

- Efficacité des mesures déjà en place.
- Suppression/réduction à la source, organisation, technique, collectif et individuel.

10h00
11h00

11 · Construire le plan d'actions

- Action, priorité, responsable, échéance, statut et preuve de réalisation.
- Vérification de l'efficacité après mise en œuvre.

11h00
12h00

12 · DUERP, actions & PAPRI Pact

- Suites de l'évaluation selon le seuil de 50 salariés.
- Transformer plusieurs risques prioritaires en actions concrètes.

ATELIER · Plan d'actions prévention

13h00
14h15

13 · Finaliser des évaluations réelles

- Finaliser cotations, maîtrise et mesures complémentaires.
- Renseigner la matrice et le plan d'actions de l'entreprise.

ATELIER · Évaluations + actions sur cas réels

14h15
15h15

14 · FAIRE VIVRE · Mise à jour

- Changements, équipements, incidents, presque-accidents et informations nouvelles.
- Mise à jour annuelle à partir de 11 salariés.

15h15
16h00

15 · Traçabilité & organisation interne

- Rôles, collecte des informations, accès et suivi.
- Conservation et traçabilité des versions pendant 40 ans.

16h00
16h30

16 · Évaluation finale

- QCM final et correction commentée.
- Feuille de route interne, synthèse et satisfaction à chaud.

Le cadre réglementaire reste un support à la méthode : la majeure partie du temps est consacrée à l'observation, l'évaluation, la prévention, les ateliers et l'organisation concrète de la démarche dans l'entreprise.



CADRE DE LA FORMATION

Une formation-action conçue pour engager réellement la démarche

FORMAT

Intra-entreprise

HORAIRES

8h30-16h30

EFFECTIF

8 max.

Méthodes pédagogiques

- Questionnaire de positionnement.
- Apports théoriques courts et structurés.
- Formation-action et exemples adaptés aux métiers.
- Construction des unités de travail.
- Observation terrain lorsque possible.
- Exercices de cotation et plan d'actions sur cas réels.

Évaluation & suivi

- Évaluation formative pendant les ateliers.
- Observation de la mise en pratique.
- QCM final avec correction commentée.
- Évaluation de satisfaction à chaud.
- Feuille d'émargement par demi-journée.

La boîte à outils DUERP Quali'Alpes

1

Matrice Excel d'évaluation

Utilisée pendant la formation sur plusieurs situations réelles.

2

Trame DUERP modifiable

Structure pour poursuivre et formaliser la démarche.

3

Grille d'observation terrain

Utilisée pour préparer et conduire l'atelier d'observation.

4

Méthode de cotation expliquée

Échelles, critères, règles d'utilisation et exemples.

5

Plan d'actions prévention

Renseigné pendant les ateliers à partir des risques hiérarchisés.

6

Fiche méthode mise à jour

Déclencheurs, informations, acteurs et organisation du suivi.

7

PAPRI Pact / liste d'actions

À adapter selon l'effectif et les obligations applicables.

8

Support pédagogique complet

Les outils sont manipulés et amorcés pendant la formation.

Documents remis

Attestation de fin de formation, synthèse ou résultat des acquis, support pédagogique et boîte à outils DUERP.

Accessibilité

Étude des besoins et adaptations possibles.
Réfèrent handicap : Sylvain DROGUE.

Suivi inclus · 30 min / 30 jours

Visio pour questions méthodologiques et bonne utilisation des outils. Elle n'est ni un accompagnement complet ni une validation du DUERP.



VOTRE FORMATEUR

Sylvain DROGUE

Consultant, formateur et auditeur QSE · Réfèrent handicap

DEMANDE & INSCRIPTION

sylvain.drogue@qualialpes.com
06 49 09 54 10

Dates définies avec le client selon les disponibilités des parties.